

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมติคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของ สป.กค.
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สปค. 1
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/แนวนโยบายแห่งรัฐ
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สปค.) ได้กำหนดเป้าหมายของการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ 1. บริหารตำแหน่งข้าราชการใน สป.กค. และ สร.กค. ให้มีตำแหน่งว่างไม่เกินร้อยละ 5 ของกรอบอัตรากำลัง 2. จัดทำแผนการสรรหาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน) 3. ทบทวนการกำหนดตำแหน่งทุกประเภทให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติเพื่อนำตำแหน่งไปใช้ประโยชน์ในการสนับสนุนภารกิจที่สำคัญของส่วนราชการ 4. จัดหลักสูตรพัฒนาทักษะการสัมภาษณ์งานให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง 5. ศึกษาและจัดทำคู่มือระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ 6. สำรวจความต้องการในการรับนักศึกษาฝึกงาน กำหนดแนวทางปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ให้สถาบันการศึกษาที่มีความประสงค์จะส่งนักศึกษาเข้ารับการฝึกงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	
1	50	
2	60	
3	70	
4	80	
5	90	

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-
หน่วยวัด :	ร้อยละ
เป้าหมายปี 2567 :	90
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2563 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผอ.สปอ., ผอ.สบบ., ผอ.สวธ.
เบอร์ติดต่อ :	2612
ผู้สนับสนุน :	นางสาวสิปปพรรณ โมสิกรัตน์
เบอร์ติดต่อ :	2662

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของโครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สปค. 2
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนนโยบายแห่งรัฐ
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	15
คำอธิบาย :	แนวทางของการพัฒนาและปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นหนึ่งในประเด็นการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่สำคัญตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561- 2580) ได้กำหนดให้ภาครัฐต้องปฏิบัติงานภายใต้ความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดโครงการคลังผลงานวิชาการอิเล็กทรอนิกส์ขึ้นเพื่อสร้างพื้นที่จัดเก็บหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติคู่มือการเขียนผลงานวิชาการในระดับต่าง ๆ และผลงานทางวิชาการ ทั้งในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและระดับกระทรวงการคลัง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้ามาศึกษาหาข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน หรือเพิ่มความรู้ในสายงานบางตำแหน่งหากมีการย้ายสับเปลี่ยนงาน ซึ่งนับเป็นการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	นำหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ คู่มือการเขียนผลงานเข้าระบบ
2	2	-
3	3	นำผลงานวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไปใน สป.กค. เข้าระบบ
4	4	-
5	5	นำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังเข้าระบบ

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2567 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	3
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2601
ผู้สนับสนุน :	นายรัตนพล เข็มบุปผา
เบอร์ติดต่อ :	2688

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของโครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานของ สป.กค. และ สร.กค.
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 3
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ/แนวนโยบายแห่งรัฐ
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	15
คำอธิบาย :	<p>แนวทางของการพัฒนาและปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นหนึ่งในประเด็นการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่สำคัญตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561- 2580) ได้กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐต้องมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ รวมถึง พัฒนาภาวะผู้นำในทุก ระดับให้มีขีดความสามารถสูง มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ พ.ศ. 2563 – 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังจึงได้กำหนดโครงการจัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง (สป.กค และ สร.กค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยมุ่งเน้นให้มีความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ทันสมัย มีองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับสายการปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ เพื่อเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>งบประมาณในการดำเนินโครงการ : เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง จำนวน 500,000 บาท</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	
1	1	ศึกษาแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
2	2	หารือแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
3	3	กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
4	4	ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
5	5	ประเมินผลจากการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2567 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2563 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2610
ผู้สนับสนุน :	นางสาวชิตชนก จิรเศวตกุล
เบอร์ติดต่อ :	2610

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	จำนวนเรื่องในการจัดทำ "อุทธรณ์ก่อนกระทำผิด" เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สพค. 4
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ของสำนัก :	เสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร เพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัย
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	<p>การลงโทษทางวินัยเป็นหนึ่งในมาตรการที่ใช้ในการรักษาวินัย โดยเป็นมาตรการในทางปราบปราม คือใช้สำหรับลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยและปรามไว้ให้ข้าราชการโดยทั่วไปไม่กล้ากระทำความผิดวินัยเพราะกลัวถูกลงโทษ การลงโทษทางวินัยมิได้มีจุดมุ่งหมายที่จะให้เป็นการตอบโต้หรือแก้แค้นต่อผู้กระทำความผิดวินัย การลงโทษข้าราชการจึงควรดำเนินการให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่แท้จริงคือเพื่อรักษาความศักดิ์สิทธิ์ของกฎหมายหรือระเบียบแบบแผน เพื่อรักษามาตรฐานความประพฤติของข้าราชการ เพื่อจูงใจให้ข้าราชการปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น ตลอดจนเพื่อรักษาชื่อเสียงของทางราชการและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อทางราชการ ส่วนวินัยและคุณธรรม ซึ่งมีหน้าที่ในการพิจารณาตรวจสอบส่วนการดำเนินการทางวินัยที่ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงการคลังได้รายงานการดำเนินการทางวินัย มาถึง อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง และเสนอความเห็นต่อ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง ในฐานะฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาตามมาตรา 103 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และจากการที่ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงในส่วนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการกระทำความผิดวินัยในฐานความผิดต่าง ๆ ดังกล่าวพบว่า ข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัยส่วนใหญ่มักจะอ้างว่ากระทำไปเพราะไม่รู้และไม่เข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่รู้ว่าการกระทำนั้น ๆ เป็นความผิดวินัย รวมถึงไม่รู้ว่ามีลักษณะการกระทำแบบใดถือเป็นความผิดทางวินัย จึงเป็นเหตุให้ถูกดำเนินการทางวินัยและต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ซึ่งโทษทางวินัยมีตั้งแต่ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก จนถึงโทษ ล้อออกจากราชการ จึงควรมีการจัดทำกรณีตัวอย่างแนวทาง การลงโทษทางวินัยเพื่อเผยแพร่เป็น "อุทธรณ์ก่อนกระทำผิด" ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้ทราบถึงกรณีตัวอย่างแนวทางลงโทษทางวินัยว่า หากฝ่าฝืน "ข้อปฏิบัติ" หรือ "ข้อห้าม" ที่กำหนดไว้ในกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือนแล้ว จะมีโทษและมีผลกระทบต่อนตนเองอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง สำนึกในหน้าที่ที่จะต้องรักษาวินัย และมีความเกรงกลัวไม่กล้าที่จะกระทำความผิด อันจะเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำความผิดขึ้นได้ อีกทั้ง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปรวมถึงผู้ที่สนใจได้รับทราบและเข้าใจว่าลักษณะการกระทำแบบใดถือเป็นความผิดทางวินัย และการกระทำดังกล่าวถือเป็นความผิดประเภทร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง นอกจากนี้ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ยังสามารถนำกรณีตัวอย่างแนวทางลงโทษทางวินัยดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทาง ประกอบการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับพฤติการณ์แห่งการกระทำผิด ทั้งนี้ เพื่อให้การลงโทษทางวินัยมีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้ง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยสามารถใช้ดุลพินิจพิจารณาปรับระดับโทษได้อย่างเหมาะสม อยู่ภายในกรอบของกฎหมายและพฤติการณ์แห่งความผิดในแต่ละกรณีอีกด้วย</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	จัดทำ "อุทาหรณ์ก่อนกระทำผิด" เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จำนวน 1 เรื่อง
2	2	จัดทำ "อุทาหรณ์ก่อนกระทำผิด" เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จำนวน 2 เรื่อง
3	3	จัดทำ "อุทาหรณ์ก่อนกระทำผิด" เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จำนวน 3 เรื่อง
4	4	จัดทำ "อุทาหรณ์ก่อนกระทำผิด" เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จำนวน 4 เรื่อง
5	5	จัดทำ "อุทาหรณ์ก่อนกระทำผิด" เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จำนวน 5 เรื่อง

เงื่อนไข (ถ้ามี) :

หน่วยวัด :

จำนวนเรื่อง

เป้าหมายปี 2566 :

5

ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :

-

ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :

-

ข้อมูลพื้นฐานปี 2563 :

-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

<http://www.hr.mof.go.th> และสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :

ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคุณธรรม

เบอร์ติดต่อ :

2693

ผู้สนับสนุน :

นางสาวมณฑนา คลังบุญครอง

เบอร์ติดต่อ :

2547

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 5
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
มิติการประเมินผล :	มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	10
คำอธิบาย :	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
1	40	-
2	50	-
3	60	-
4	70	-
5	80	-

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	-
หน่วยวัด :	ร้อยละ
เป้าหมายปี 2567 :	80
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	84.7
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	97.4
ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :	97
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง ประชาชน และสื่อมวลชน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เบอร์ติดต่อ :	-
ผู้สนับสนุน :	-
เบอร์ติดต่อ :	-

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 6
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิภาพของการให้บริการ
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	15
คำอธิบาย :	ตามผลการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน โดยมุ่งเน้นการลดความเสี่ยงของการดำเนินโครงการ ศูนย์รวมผลงานวิชาการและเพิ่มโอกาสในการบรรลุผลสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	ศึกษาวิธีการจัดทำเว็บไซต์เพื่อเพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินการ
2	2	กำหนดรูปแบบการใช้งานระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการ
3	3	ประสานขอความร่วมมือจาก ศทส./จัดทำรูปแบบของระบบเอง
4	4	ทดสอบการเข้าถึงและการดาวน์โหลดข้อมูลผลงานวิชาการจากระบบ
5	5	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. ทราบ

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2567 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2601
ผู้สนับสนุน :	นายรัตนพล เข็มบุปผา
เบอร์ติดต่อ :	2688

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม HRD Clinic
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 7
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านประสิทธิภาพของการให้บริการ
เป้าประสงค์ของสำนัก :	ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	15
คำอธิบาย :	<p>เนื่องจากในการกำกับติดตามการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทุนการศึกษา ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ระดับสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในอดีตที่ผ่านมาพบว่าการติดต่อประสานงานกับผู้รับทุนการศึกษาแต่ละคน หลายครั้งในเรื่องเดียวกัน ซึ่งเป็นเหตุให้สิ้นเปลืองทรัพยากรที่ใช้ในการติดต่อประสานงาน อีกทั้งมีกรณีที่ผู้รับทุนการศึกษาบางรายต้องจ่ายเบี้ยปรับเพราะสัญญารับทุนการศึกษาระบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไว้ ทำให้ต้องเพิ่มขึ้นขั้นตอนในการนำส่งรายได้แผ่นดิน ดังนั้น เพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนในการปฏิบัติงานซึ่งเกิดจากความผิดพลาดของผู้รับทุนการศึกษาหรือหน่วยงานต้นสังกัด รวมทั้งเพื่อลดขั้นตอนในการดำเนินการนำส่งรายได้แผ่นดินในกรณีที่ผู้รับทุนการศึกษาต้องจ่ายเบี้ยปรับ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจัดให้มีกิจกรรม Human Resource Development Clinic (HRD Clinic) ถาม-ตอบ ปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทุนการศึกษา ภายใต้เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดและผู้รับทุนการศึกษาสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์การรับทุนการศึกษา และเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการติดตามสถานะของผู้รับทุนการศึกษาให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	รวบรวมข้อมูลผู้รับทุนการศึกษาของกระทรวง
2	2	วิเคราะห์ข้อมูลผู้รับทุนการศึกษา และรายงานผลการติดตามผู้รับทุนการศึกษาให้ผู้บริหารทราบ
3	3	จัดกิจกรรม HRD Clinic
4	4	ประเมินความพึงพอใจจากการจัดกิจกรรมและรายงานให้ผู้บริหารทราบ โดยมีผลคะแนนความพึงพอใจร้อยละ 80 ขึ้นไป
5	5	ออกแบบแบบฟอร์มเพื่อใช้ติดตามสถานะของผู้รับทุนการศึกษาของกระทรวง

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	
หน่วยวัด :	ระดับ
เป้าหมายปี 2567 :	5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2610
ผู้สนับสนุน :	นายยุติธรรม มีสามเสน
เบอร์ติดต่อ :	2685

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 8
แผนปฏิบัติราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ของสำนัก :	พัฒนาบุคลากรภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	4
คำอธิบาย :	เพื่อสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในเป้าหมายของการพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงกำหนดให้บุคลากรทั้งประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว พัฒนาตนเองโดยเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา ในรูปแบบออนไลน์หรือออนไลน์ก็ได้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปีงบประมาณ โดยมีสูตรการคำนวณ คือ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ = จำนวนบุคลากรในสำนักที่พัฒนาตนเองตามเงื่อนไข/จำนวนบุคลากรในสำนักทั้งหมด X 100

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	50	-
2	60	-
3	70	-
4	80	-
5	90	-

เงื่อนไข (ถ้ามี) :	เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน สบค. จึงกำหนดเงื่อนไขให้บุคลากรประเภทข้าราชการ ให้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถตามสายงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน ซึ่งได้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยวัด :	ร้อยละ
เป้าหมายปี 2567 :	90
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :	100
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :	-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :	-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	ตารางแสดงรายชื่อบุคลากรและหลักสูตรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :	ผู้อำนวยการทุกส่วนในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์ติดต่อ :	2691, 2612, 2610, 2693, 2614
ผู้สนับสนุน :	นางสาวจิรพรรณ จันทร์เพ็ญ และนางสาววิจิตรรัตน์ คำจิ้น
เบอร์ติดต่อ :	2602

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	จำนวนส่วน/ฝ่ายที่มีการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 9
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ของสำนัก :	จัดการความรู้ภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	3
คำอธิบาย :	ตามมติคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566 ที่ได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีระบบการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ จึงกำหนดให้ทุกส่วน/ฝ่าย พิจารณาแนวทางในการจัดการความรู้ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานและวัฒนธรรมของตนเอง รวมถึงนำแนวทางดังกล่าวไปปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยรายงานผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการสำนักทราบภายในเดือนกันยายน 2567

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	1	-
2	2	-
3	3	-
4	4	-
5	5	-
เงื่อนไข (ถ้ามี) :		-
หน่วยวัด :		จำนวนส่วน/ฝ่าย
เป้าหมายปี 2567 :		5
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :		-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :		-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :		-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		หนังสือรายงานผลการดำเนินการถึงผู้อำนวยการสำนัก
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :		ผู้อำนวยการทุกส่วนในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์ติดต่อ :		2691, 2612, 2610, 2693, 2614
ผู้สนับสนุน :		นางสาวสิปปพรรณ โมสิกรัตน์
เบอร์ติดต่อ :		2662

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

หน่วยงาน :	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ :	2567
ตัวชี้วัด :	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารและพัฒนา Webpage ของสำนัก
รหัสตัวชี้วัดระดับสำนัก :	สบค. 10
แผนปฏิบัติการราชการของ สป.กค.	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน :	เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
มิติการประเมินผล :	มิติด้านการพัฒนาองค์กร
เป้าประสงค์ของสำนัก :	จัดการความรู้ภายในสำนัก
น้ำหนัก (ร้อยละ) :	3
คำอธิบาย :	<p>นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นต้นมา สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ได้จัดทำ Webpage ของสำนักภายใต้ Website ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับภารกิจงานของ สบค. ในกรณีนี้ เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและส่งเสริมให้มีการใช้งาน Webpage ของสำนักอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ Webpage ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สืบค้นและตรวจสอบเนื้อหา (content) ใน Webpage ให้เป็นปัจจุบัน ไม่ซ้ำซ้อนและเข้าถึงง่าย 2) 'ประสานส่วนงานต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงข้อมูลใน Webpage อย่างสม่ำเสมอ (อย่างน้อย 3 ครั้ง/ปี) 3) สืบค้นความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อ Webpage ของสำนัก 4) จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก 5) วางแนวทางการปรับปรุง/พัฒนา Webpage และประสาน ศทส. เพื่อพิจารณาความเป็นไปได้ของการปรับปรุง Webpage ในปีงบประมาณถัดไป <p>ทั้งนี้ การให้คะแนนพิจารณาจากร้อยละของการปฏิบัติตามจริงกับแนวทางการปฏิบัติที่กำหนดไว้ (5 ขั้นตอน) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ จำนวนขั้นตอนที่ปฏิบัติตามจริง/จำนวนขั้นตอนที่กำหนดไว้ X 100</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับผลลัพธ์	คำอธิบาย
1	40	-
2	50	-
3	60	-
4	70	-
5	80	-
เงื่อนไข (ถ้ามี) :		-
หน่วยวัด :		ร้อยละ
เป้าหมายปี 2567 :		80
ข้อมูลพื้นฐานปี 2566 :		80
ข้อมูลพื้นฐานปี 2565 :		-
ข้อมูลพื้นฐานปี 2564 :		-
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :		Webpage สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (hr.mof.go.th)
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เบอร์ติดต่อ :		2614
ผู้สนับสนุน :		นางสาวทิพวัลย์ สีส่วน และนางสาวจิรพรรณ จันทร์เพ็ญ
เบอร์ติดต่อ :		2602